



## Hors-classe, classe exceptionnelle : quelques rappels

---

---

### Hors-classe

#### Qui est promouvable cette année ?

Les collègues qui comptent au moins 2 ans d'ancienneté dans le 9ème échelon au 31/08/2020 et les collègues qui sont au 10ème et 11ème échelon au 31/08/2020 sont promouvables.

#### Comment cela va-t-il se passer ?

Les collègues promouvables ont tous une appréciation du DASEN, appréciation que tous les collègues sont censés connaître. (affichée dans iprof)

L'appréciation est soit :

- à consolider : 60 points
- satisfaisant : 80 points
- très satisfaisant : 100 points
- excellent : 120 points

Cas des collègues absents au moment de leur rdv de carrière et sans appréciation : leur cas est étudié en CAPD. **Cette appréciation sera gravée dans le marbre d'où toute l'importance de défendre les dossiers !**

Cas des collègues ayant contesté leur appréciation : **ils doivent avoir par courrier saisi la CAPD.**

#### Les tableaux d'avancement :

Les collègues promouvables vont être classés selon leur barème.

Le barème : valeur professionnelle + ancienneté dans la plage d'appel.

Ancienneté dans la plage d'appel :

La position dans la plage d'appel est valorisée par des points d'ancienneté.

Ces points sont attribués en fonction de l'ancienneté théorique dans la plage d'appel, calculée sur la base de l'échelon détenu et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2019, conformément au tableau ci-dessous.

Échelon et ancienneté dans l'échelon au 31 août	9 + 2	9 + 3	10 + 0	10 + 1	10 + 2	10 + 3	11 + 0	11 + 1	11 + 2	11 + 3	11 + 4	11 + 5 et plus
Ancienneté dans la plage d'appel	0 an	1 an	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans et plus
Points d'ancienneté	0	10	20	30	40	50	70	80	90	100	110	120

## Contingents académiques pour la hors-classe 2020 :

	PE
Promouvables	110 092
Contingent total	18 716
Ratio pro/pro	17%

	PE
AIX-MARSEILLE	886
AMIENS	583
BESANCON	382
BORDEAUX	892
CAEN	399
CLERMONT-FERRAND	385
CORSE	97
CRETEIL	1 239
DIJON	446
GRENOBLE	971
GUADELOUPE	156
GUYANE	90
LILLE	1 210
LIMOGES	195
LYON	876
MARTINIQUE	142
MAYOTTE	58
MONTPELLIER	863
NANCY-METZ	728
NANTES	830
NLE CALEDONIE	
NICE	593
ORLEANS-TOURS	737
PARIS	384
POITIERS	488
POLYNESIE FRANCAISE	64
REIMS	418
RENNES	695
REUNION	376
ROUEN	569
STRASBOURG	544
TOULOUSE	874
VERSAILLES	1 543
Hors académie	
St Pierre et Miquelon	3
<b>Total</b>	<b>18 716</b>

**l'ancienneté d'échelon acquise dans ce grade** dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'échelon supérieur dans la hors-classe.

### Reclassement

Avant promotion (Classe normale)			Après promotion (Hors-Classe)		
Échelon acquis au 1/09/2020	Ancienneté dans l'échelon actuel	Indice majoré	Échelon de reclassement	Indice majoré	Conservation de l'ancienneté dans le nouvel échelon
9	entre 2 ans et 4 ans	590	2	624	oui (ancienneté acquise au-delà de 2 ans)
10	moins de 2 ans et 6 mois	629	3	668	Oui
10	entre 2 ans et 6 mois et 4 ans	629	4	715	non
11	moins de 2 ans et 6 mois	673	4	715	oui
11	plus de 2 ans et 6 mois	673	5	763	non

## Classe exceptionnelle

### Qui est promouvable cette année ?

Les collègues ayant atteint au moins le 3ème échelon de la hors-classe et justifiant de 8 ans de fonctions accomplies telles qu'elles sont définies par arrêté (1er vivier) au 31 août 2020 et les collègues ayant atteint le 6ème échelon de la hors-classe (2ème vivier) au 31 août 2020 sont promouvables.

### Comment cela va-t-il se passer ?

Ce n'est que dans le cadre de la CAPD que nous connaissons l'appréciation arrêtée par le DASEN. L'appréciation peut varier d'une année sur l'autre.

L'appréciation est soit :

- insatisfaisant : 0 points
- satisfaisant : 40 points
- très satisfaisant : 90 points
- excellent : 140 points

### Les tableaux d'avancement :

Les collègues promouvables vont être classés selon leur barème.

Le barème : valeur professionnelle + ancienneté dans la plage d'appel.

Il est tenu compte de l'échelon au 31 août de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi et de l'ancienneté conservée dans cet échelon à la même date.

Échelon et ancienneté au 31 août	Valorisation de l'ancienneté dans la plage d'appel (sauf avis insatisfaisant)
3e échelon hcl sans ancienneté	3
3e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours	6
3e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 an et 2 ans 5 mois 29 jours	9
4e échelon hcl sans ancienneté	12
4e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours	15
4e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 an et 1 an 11 mois 29 jours	18
4e échelon hcl ancienneté comprise entre 2 ans et 2 ans 5 mois 29 jours	21
5e échelon hcl sans ancienneté	24
5e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours	27
5e échelon hcl ancienneté comprise entre 1an et 1 an 11 mois 29 jours	30
5e échelon hcl ancienneté comprise entre 2 ans et 2 ans 11 mois 29 jours	33
6e échelon hcl sans ancienneté	36
6e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours	39
6e échelon hcl ancienneté comprise entre 1 an et 1 an 11 mois 29 jours	42
6e échelon hcl ancienneté comprise entre 2 ans et 2 ans 11 mois 29 jours	45
6e échelon hcl ancienneté égale ou supérieure à 3 ans	48

L'ancienneté dans la plage d'appel d'un agent ayant une appréciation « insatisfaisant » n'est pas valorisée.

#### **Promotions :**

Cette année, l'effectif du corps dans le grade de la classe exceptionnelle sera de 8,15%.

En 2023, 10% de l'effectif du corps devra être dans le grade de la classe exceptionnelle.

#### **Echelon spécial de la classe exceptionnelle :**

Le nombre de promotions possibles est fixé à 20% de l'effectif du grade de classe exceptionnelle.

Qui est promouvable à l'échelon spécial ?

Les agents ayant, à la date du 31 août 2020, au moins trois ans d'ancienneté dans le 4e échelon du grade de classe exceptionnelle sont promouvables à l'échelon spécial.

#### **Comment cela va-t-il se passer ?**

Ce n'est que dans le cadre de la CAPD que nous connaissons l'appréciation arrêtée par le DASEN. (basée sur le CV iprof et sur l'avis littéral de l'IEN).

L'appréciation est soit :

- insatisfaisant
- satisfaisant
- très satisfaisant
- excellent

Attention si l'appréciation est inférieure à celle obtenue lors de l'accès à la classe exceptionnelle, celle-ci doit être motivée.

## **Le SNUDI FO réaffirme ses revendications**

- Abandon des nouvelles modalités d'évaluation des enseignants et du protocole PPCR qui en est à l'origine ;
- Un barème essentiellement basé sur l'ancienneté pour le déroulement de carrière de chaque personnel ;
- Possibilité de revoir à la hausse les appréciations délivrées au 9ème échelon, lors du 3ème rendez-vous de carrière ;
- Augmentation du taux de passage à la hors-classe : possibilité pour tous les collègues d'accéder à l'indice le plus important du grade le plus élevé ;
- Augmentation de 16 % de la valeur du point d'indice.